

ADFÆRDSKODEKS FOR PRÆSTER I HELSINGØR STIFT



PRÆSTENS VIRKE

Præster må ikke misbruge deres magt og stilling ved at udnytte tillid og afhængighed af personer, som opsøger præsten.

Præster må ikke udvikle en ikke-faglig, herunder seksuel, relation til en person, der opsøger præsten og som er i en sårbar og udsat situation, fx i forbindelse med sjælesørgeriske samtaler, konfirmationsforberedelse og lignende.

Dette kodeks ændrer ikke på, at præsten kan indgå i et forhold med en partner, også selvom denne er medlem af præstens menighed. Det vil bero på en konkret vurdering, om forholdet er etableret på baggrund af præstens udnyttelse af et afhængighedsforhold.

Hvis det er nødvendigt at give udtryk for omsorg i form af fysisk kontakt (fx holde hånd, kram), skal præsten være opmærksom på om, berøringen er ønsket og hvilke signaler dette sender.

Præster må ikke modtage arv eller gaver, med undtagelse af lejlighedsgaver, se mere [her](#).

SUNDT OG SIKKERT ARBEJDS- MILJØ

Alle skal gå trygt og sikkert på arbejde og ingen skal blive syg af at gå på arbejde. Stiftets mange tiltag (se [her](#)) har til hensigt at befordre et godt arbejdsmiljø, der fremmer og understøtter medarbejdernes trivsel og udvikling. Alle aktiviteter skal udføres i et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

MOBNING OG CHIKANE

Vi ønsker at fremme en åben kultur og opfordrer derfor alle præster til at sige det højt, hvis man er vidne til eller selv er udsat for upassende adfærd, som ikke overholder gældende lovgivning eller dette adfærdskodeks.

Alle skal i deres arbejde behandles med værdighed og respekt for vores forskellige grænser. Enhver form for mobning og seksuel chikane og anden grænseoverskridende adfærd på arbejdspladsen er uacceptabelt og tolereres ikke. Se handleplan for håndtering af seksuelle krænkelser på stiftets hjemmeside [her](#).

FÆLLES ANSVAR

Vi bestræber os på altid at tænke bæredygtige løsninger ind i vores hverdag for at løfte vores fælles ansvar for arbejdsmiljøet.



HELSINGØR STIFT



Dette adfærdskodeks er et udtryk for almindelig og fornuftig adfærd, som allerede kendetegner præster i Helsingør Stift. Det er et ønske, at der hermed fremmes en gennemsigtighed og en åben kultur i stiftet, som bygger på respekt og tryghed for det enkelte menneske – ikke mindst når mennesket er mest sårbart.

Det forventes, at alle sognepræster opfører sig etisk korrekt og at man benytter dette adfærdskodeks som vejledning i, hvad den bedste etiske praksis er.

Det er den enkeltes ansvar at søge rådgivning, hvis man er usikker på, hvorvidt en beslutning eller adfærd ligger inden for lovgivningen eller dette adfærdskodeks.

Ved tvivl, kan du henvende dig til provsten, arbejdsmiljørepræsentanten, stiftsadministrationen eller tillidsrepræsentanten.

Faktorer som udefrakommende omstændigheder eller tidspres er ikke en undskyldning for ikke at overholde dette adfærdskodeks. Har du kendskab til forhold, som du i dag fortryder at du ikke indberettede, så har du mulighed for at kontakte din forsatte.

Følgende spørgsmål kan stilles, når du er i tvivl:

- ✓ Stemmer min adfærd overens med vores værdier?
- ✓ Vil jeg føle mig tryk ved at beskrive mine handlinger til en person, jeg respekterer?
- ✓ Udviser mine handlinger integritet?
- ✓ Vil jeg føle mig tryk ved, at mine handlinger bliver offentliggjort?

Dette kodeks kan bruges som afsæt til lokale samtaler om god adfærd.

BRUD PÅ ADFÆRDSKODEKS

Brud på Helsingør Stifts adfærdskodeks kan medføre eventuelle disciplinære sanktioner, hvis dialog eller andre tiltag ikke er tilstrækkeligt.



HELSINGØR STIFT

