

Indledning - sygefraværspolitik

Sygefraværspolitikken er stilet til stiftets provster og skal tjene til redskab i samarbejdet med sygemeldte præster ansat i Helsingør Stift. Vejledningen er udarbejdet af stiftsadministrationen i henhold til Kirkeministeriets regler og retningslinjer. Hensigten er at skabe klare rammer for håndtering af præsters sygefravær samt om muligt at nedbringe kortere- og længerevarende sygefravær. I stiftet arbejdes der på at fastholde præster i deres embede. Sygdom er noget, som kan ramme alle og som kan rummes i ansættelsen.

Indledning

Fokus i denne vejledning er mødet mellem provsten og den sygemeldte præst, og dækker alle former for sygefravær, uanset om der er tale om fysisk eller psykisk sygdom. Principperne i vejledningen kan ligeledes bruges i andre helbreds- eller trivselsrelaterede sammenhænge.

Der er tre principper for arbejdet med sygefravær: *Forebyggelse, opfølgning og fastholdelse* og mødet mellem den sygemeldte præst og provsten er af afgørende betydning for såvel den sygemeldtes konkrete situation, som mulighed for at sikre fortsat tilknytning til arbejdspladsen. Dette møde finder helt overvejende sted i samtalsform, som et centralt værktøj til at håndtere sygefravær. Samtalen er det bærende element fra det forebyggende niveau til det fastholdende niveau.

Der findes både formaliserede sygefraværssamtaler, der indkaldes via E-Boks¹, og den løbende opfølgning efter behov. Sygefraværssamtaler har til hensigt at fastholde præsten i embedet. Det kan have store menneskelige omkostninger at være væk fra sine kolleger og arbejdsplads i længere tid. Tidlig, hyppig og uformel kontakt signalerer, at arbejdspladsen bekymrer sig om medarbejderen, og at præsten er vigtig. Værdigrundlaget bag den uformelle opfølgning har til sigte at øge trivsel og tilknytning, og foretages som regel af provsten, men præsten kan også selv tage initiativet.

Ved den løbende opfølgning forstås derfor den dialog mellem præst og provst, der ligger ud over det pligtige og formaliserede. Den har til formål at skabe og fastholde samtalen igennem sygdomsforløbet.

For nogle mennesker kan det være skamfuldt, privat og sårbart at tale om deres sygefravær, og det skal håndteres med omhu. Her hjælper en systematik i afholdelsen af sygefraværssamtaler. En systematik, som skal understrege, at præsten ikke skal føle sig personligt ramt – andre kolleger med samme sygefraværsmønster kommer også til samtale.

Det er afgørende, at den sygemeldte præst mærker, at provsten er velforberedt, professionelt omsorgsfuld, oprigtig og lyttende. Den tryghed kan være med til at øge tilliden i situationen, hvilket sikrer ærlighed og åbenhed i samtalen om sygefraværet.

Systematik og den gode samtale mellem præst og provst er klangbunden under det fælles sigte at værne om præstens trivsel, samtidig med at det signaleres at opfølgningen også tjener til at fastholde præsten, dette fx i form af delvis sygemelding, tilbagevenden til arbejdspladsen og siden fuld fastholdelse.

De opfølgende, løbende og uformelle samtaler kan have form af telefonopkald, som aftales med den sygemeldte, og tjener i al væsentlighed til at sikre den fortsatte tilknytning mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Principperne bag og tilgangen til samtaler mellem provst og sygemeldte præst er de samme, uanset om samtalen er formel eller uformel.

¹ De formaliserede samtaler afholdes med henblik på at sikre retten til sygedagpengerefusion, jf sygedagpengeloven, sygedagpengerefusionen indhentes af stiftet.