KOMMUNIKATION & SAMARBEJDE

I Græse & Sigerslevvester Sogne



GRÆSE & SIGERSLEVVESTER SOGNE

- To Kirker & to Kirkegårde
- Ét Menighedsråd
- Ca 3000 indbyggere
- En Præst & en Kirke & Kulturmedarbejder
- To Gravere med kirketjenerfunktioner
- Deltidsansatte under 17 timer: Organist, kirkesanger, kirketjener
- Udliciteret: Kordegneopgaver



Hvordan er jeres samarbejde blevet godt, eller var det bare et godt match fra starten?

- Anders valgte ikke at starte ting op før jeg kom tilbage fra min barsel da han blev ansat.
- Vi har begge en stor baggrund indenfor kirke, ledelse og teamsamarbejde (Stort fællessprog og forståelse for ledelse, samarbejde og kommunikation)
- Vi er begge bevidste om vores styrker og svagheder
- Vi har hinandens ryg (kommunikation med MR og kollegaer mm)
- Vi taler hinanden op når vi snakker med andre
- Vi kan altid ringe/sms'e
- Vi tager os tid til uplanlagte kaffe-snakke
- Vi lytter til hinanden - også når det handler om små private ting
- Vi er altid villige til at hjælpe hinanden
- Flere i personalegruppen roser hinanden, når vi lægger mærke til noget godt, eller bringer roser videre vi hører fra andre.



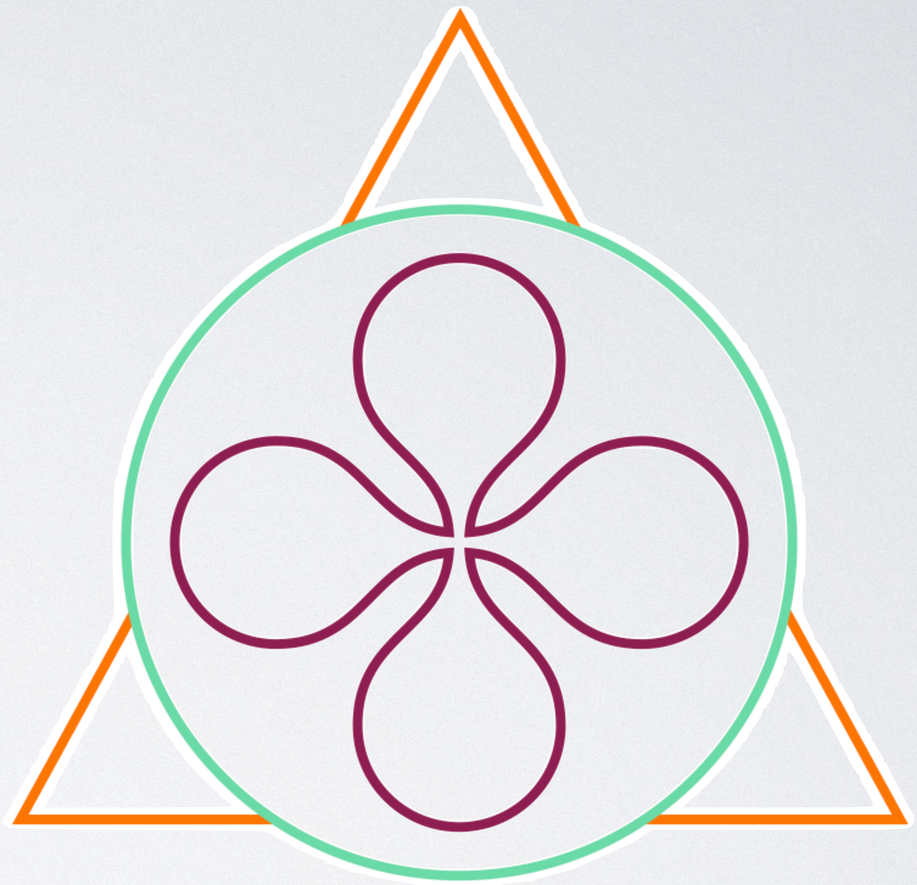
Hvad gør I to for at få det til at fungere?

- Vi samarbejder på et Trello board hvor vi kan se opgaver, deadlines og begge tilføje ting vi skal huske at gøre eller snakke om.
- Vi planlægger møder med hinanden med specifikke dagsordner (redaktionsmøder, planlægningsmøder, evalueringsmøder)
- Vi idégenererer med hinanden og fordeler ansvar
- Vi har specifikke områder vi hver især har ansvaret for
- Vi bruger de relationer vi hver især har til at hjælpe hinanden



Hvad gør hele arbejdspladsen for at understøtte en god kommunikation ud af huset?

- Vi har en klart defineret vision, mission og værdier, som vi bruger aktivt i kommunikationen på hjemmeside, Kirkeblad og SoMe, OG vi bruger dem som kompas når vi beslutter, planlægger og prioriterer. (Vision, mission og værdier er skabt sammen med MR og resten af personalegruppen)
- Vi holder kalendermøder med de to gravere
- Vi holder Personalemøder med hele personalegruppen
- Vi holder personalefest
- Vi skaber relationer med både ansatte, MR, frivillige og 'brugere'
- Vi prioriterer at tage billeder og få tilladelser
- Vi har skabt en kommunikations strategi som MR bakker op om
- Vi bruger tid på at snakke om kirken når vi møder folk ude i byen som privatpersoner
- Vi er i opstartsfasen med at prioriterer frivilligpleje



TRO ~ FÆLLESSKAB ~ HANDLING

SPØRGSMÅL

VORES VÆREN OG GØREN



VISION Vi vil være

en Kirke der møder Gud

skaber fællesskaber i

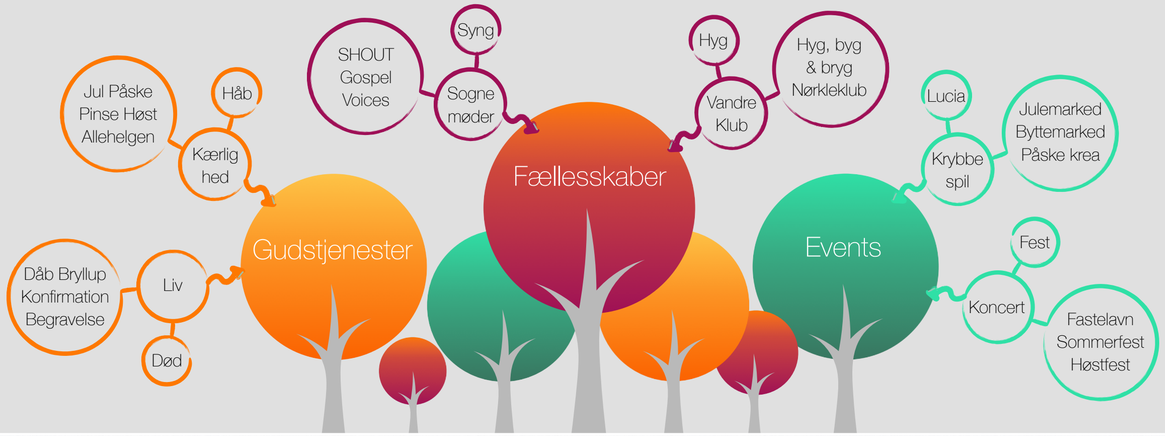
og gør en forskel

for lokalsamfundet

TRO FÆLLESSKAB HANDLING

VALGDATO 17. SEP.

MENIGHEDSRÅDSVALG 2024





Inkluderende

Opbyggende

Ansvarlige

Åndelige

Vi vil være en Kirke, hvor mennesker kan høre til på en meningsfuld måde, uanset hvem de er.

Vi vil være en Kirke som bygger mennesker op ved at indgyde håb og vise kærlighed.
Vi vil være en Kirke som bygger fællesskaber op ved at lede og bakke op om frivillige kræfter.
Vi vil være en Kirke som bygger lokalsamfundet op ved at handle opmærksomt og kreativt.

Vi vil være en Kirke, som tager ansvar for, at Kirken er et godt sted at være engageret - uanset om man er ansat eller frivillig.
Vi vil være en Kirke, som skaber en kultur af frihed under ansvar for alle involverede.
Vi vil være en Kirke, som er en aktiv del af og tager ansvar for det samfund og den jord vi er en del af.

Vi vil være en Kirke, hvor mennesker har mulighed for at møde Guds ubetingede kærlighed og accept.
Vi vil være en Kirke, som giver håb til mennesker.

FRIVILLIG PLEJE



Ragna Goings
Kirke &
Kulturmedarbejder

Som Kirke & Kulturmedarbejder er det mit privilegie, at støtte og bakke op om alle frivillige i vores kirke.

Derfor vil jeg gerne spørge DIG om; hvad der motiverer dig til at være frivillig, hvad jeg kan gøre for at understøtte det du laver, og hvad jeg kan gøre for at skabe endnu mere glæde ved at være en del af det vi skaber sammen.

TRO ~ FÆLLESSKAB ~ HANDLING

HVORDAN KAN VI HJÆLPE DIG MED DET DU BRÆNDER FOR?

HVORDAN KAN VI SAMMEN FORANDRE VERDEN?



FORDI DU ER

FRIVILLIG

I GRÆSE & SIGERSLEVVESTER KIRKE

"Ingen kan alt, alle kan noget, sammen kan vi det hele.



"Hvad vil gøre det endnu federe for dig at være frivillig?

LAD MIG HØRE DIN STEMME

DEL DIN OPLEVELSE & DINE IDÉER

Jeg vil gerne høre din mening! Du kan skrive til mig eller vi kan mødes. Uanset hvordan, vil jeg gerne vide noget om følgende:

VI VIL GERNE HAVE LOV TIL AT GEMME DIN EMAIL OG DIT TELEFON NUMMER, SÅ VI KAN KOMMUNIKERE NEMT MED DIG. MÅ VI DET?

JA / NEJ



Hvad laver du som frivillig?

Hvad er det bedste ved det du er engageret i?

Hvad er det mest udfordrende?

Hvad savner du?

Hvad motiverer dig? For eksempel:

- Fællesskabet med de andre
- At gøre en forskel for andre
- At komme igang & gøre noget
- At jeg får noget ud af det personligt (win-win)
- At jeg kan bruge mig selv og udvikle mig

Jeg vil også gerne høre dine idéer til hvad der vil gøre det endnu federe at være frivillig i kirken.

Her er nogle af mine idéer ~ hvad er dine?

- Frivilligfest
- Fællesspisning / fyraftensarrangement
- Temaworkshops (for eksempel: ledelse, motivation, personlig udvikling, kommunikation, projektplanlægning, hvervning af frivillige m.m.)
- Praktisk støtte til PR, fondssøgning eller andet
- You name it!

Du kan sende mig en mail

Send mig en mail på ragna@km.dk hvor du svarer på spørgsmålene.

Vi kan mødes til en kop kaffe

Vi kan mødes på mit kontor, på en café eller hjemme hos dig og snakke. Send en sms til mig på mobil 27 71 49 69

Jeg kan deltage i det du laver

Jeg vil gerne opleve det du laver, hvis det giver mening for dig, og så kan vi snakke.